

## Tosprogede sosu'er matches med Elderlearn-seniorer

Med projektmidler (2023-25) fra den uddelende forening Østifterne udvider Elderlearn den sociale indsats og stiller skarpt på flersprogede omsorgspersoner i Danmark. Elderlearns unikke, håndholdte matching skal tilpasses de mange, der giver sig i kast med sosu-faget, men som har brug for at styrke sproglige, kulturelle og studiemæssige kompetencer. Elderlearn vil bidrage med at komme frafald på sosu-uddannelserne til livs og undersøge, hvordan et match med en dansk senior kan hjælpe sosu'er med også at blive på arbejdsmarkedet efterfølgende.

I hele Europa optager rekrutteringsudfordringerne i især sundhedssektoren myndigheder og arbejdsgivere. Vi mangler såkaldte 'varme hænder' mange steder, heriblandt i den danske plejesektor, der skriger på personale. En [analyse](#) fra KL viser, at der i Danmark kommer til at mangle 16.000 sosu'er i 2030, hvis det ikke lykkes at uddanne flere. Desværre er der et enormt frafald på sosu-uddannelserne (sosu-hjælper og sosu-assistent), hvilket der er flere årsager til. Flere har international baggrund og bakser med sproglige og kulturelle koder.

Løsningen på at mindske frafald på sosu-uddannelserne kan findes i at skabe stærke, frivillige fællesskaber og nære relationer under uddannelsen og ude på de ventende arbejdspladser. En tæt, håndholdt indsats, der virker og støtter den enkelte i at oparbejde stærkere dansk kundskaber, selvværd og kulturforståelse.

Flersprogede sosu'ers sproglige vanskeligheder er reelle, men kan også dække over et bredt spektrum af problemer i den enkeltes hverdag. Det er altså ikke tilstrækkeligt at sætte ind med sprogundervisning alene. Gruppen af sosu-elever er mangfoldig, men for de flersprogede kan der være svage netværk og sparsom kontakt til etnisk danske medborgere.

De aktive sosu-frivillige i Elderlearn beskriver samværet med deres seniorstøtteven som unik. Gennemgående er den trygge 1:1-kontakt værdsat, for her kan alle emner vendes, og svære spørgsmål afklares. Interessen, omsorgen og opmærksomheden er gensidig. Begge parter vil hinanden i relationen - interessen går begge veje! En fortrolighed kan spire eller et samtalerum på tværs af etnicitet og generation kan etableres. Det kan også være et decideret arbejdsfællesskab, hvor lektier, eksaminer og studieforventninger kan blive drøftet. Dynamikken og udbyttet er individuelt, men fælles er, at begge parter nyder møderne ligeværdigt. Senior er 'livsekspert' hvad gælder sprog, dannelse, kultur og sindelag. Sosu-tilflytter bidrager med nærvær og nye perspektiver og får samtidig omsorgsfuld støtte og mulighed for svar på undren, tvivl og usikkerhed.

